

ARKUSZ OCENY PRACY NAUCZYCIELA

1. Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela:
2. Data i miejsce urodzenia:
3. Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko:
4. Staż pracy pedagogicznej:
5. Stopień awansu zawodowego:¹
6. Wykształcenie:
7. Data dokonania ostatniej oceny pracy:
8. Ocena punktowa kryteriów:

Lp.	Nazwa kryterium	Liczba przyznanych punktów ²
1.	Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem wykorzystania metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki zajęć	
2.	Analizowanie własnej pracy i wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy	
3.	Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki	
4.	Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizacja oraz kierowanie się dobrem ucznia i troska o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej	
5.	Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego	
6.	Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej	
7.	Współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych	
8.	Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony	
9.	Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych, oraz wykorzystanie w pracy wiedzy nabytej w	

¹ W przypadku braku stopnia awansu zawodowego należy podać „nie posiada stopnia awansu zawodowego”.

² Za każde kryterium przyznaje się od 0 do 3 punktów, bez liczb ułamkowych.

	wyniku doskonalenia zawodowego	
10. ³	Współpraca z rodzicami	
11.	Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela	
12.	Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem	
Suma punktów		
Maksymalna liczba punktów		
Stosunek przyznanej liczby punktów do maksymalnej liczby punktów (w procentach)		, ⁴ %

9. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 ustawy – Karty Nauczyciela:⁵.

³ Kryterium nie dotyczy nauczyciela zatrudnionego w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej, szkole dla dorosłych, placówce kształcenia ustawicznego, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli.

⁴ Należy podać procent z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

⁵ Odpowiednio: „ocena wyróżniająca” – suma punktów wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej, „ocena bardzo dobra” – suma punktów jest równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów, „ocena dobra” – suma punktów jest równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów albo „ocena negatywna” – suma punktów wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów.